



减负增效添干劲 实干担当谱新篇

——2025年以习近平同志为核心的党中央整治形式主义为基层减负综述



2025年6月25日,工作人员在江苏南通政务中心出入境办证大厅指导市民使用自助填表系统。暑期,江苏省南通市公安局推出的“夜间办证专场”,为群众办证提供方便。
新华社发 (许从军 摄)



2025年9月18日,在新疆巴音郭楞蒙古自治州尉犁县达西村,村干部帮助村民采摘葡萄。
(新华社记者 辛悦卫 摄)



2025年6月24日,在陕西省安康市岚皋县石岭镇电商直播基地,村干部与电商主播一起直播,帮助当地群众销售农产品。
(新华社记者 邵瑞 摄)

2025年岁末,北京中南海。中央政治局民主生活会上,与会同志案头摆放着一份重要文件——《关于2025年整治形式主义为基层减负工作情况的报告》。

“持续深化拓展整治形式主义为基层减负工作,让广大基层干部有更多精力抓落实。”

一年来,以习近平同志为核心的党中央纵深推进全面从严治党,引领整治形式主义为基层减负积厚成势,推动党的作风持续向好,凝聚起全党上下奋力推进强国建设、民族复兴伟业的强大力量。

躬身力行、常抓不懈,习近平总书记为推进整治形式主义减轻基层负担指明方向

2025年全国两会闭幕不到一周,习近平总书记即赴贵州、云南考察,深入基层一线,调研指导全党正在开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育。

考察期间,习近平总书记明确指出:“各级党组织要深刻领会党中央这一决定的重大意义,聚焦主题、紧扣实际,开展好学习教育,不要搞形式主义,形式主义本身就是八项规定要反对的。”

以学习教育为契机,全面从整治形式主义为基层减负。

针对一些地方将学习教育异化为“材料比拼”的现象,习近平总书记的批评直指要害:“不要把写了多少万字的学习心得作为学习成绩”“讲空话、搞作秀,毫无用处”。

鞭辟入里,切中肯綮。一年来,习近平总书记出席重要会议、赴地方考察等场合,持续为整治形式主义为基层减负定向领航。

强调“要切实整治形式主义

为基层减负,不能好事、栽花的事揽着做,难事、得罪人的事推给基层做”;

提出“要建立健全经常性发现问题、解决问题机制,动真格整改整治,持续释放一抓到底、一严到底的强烈信号”;

要求“推进作风建设常态化长效化,以优良作风凝心聚力、真抓实干,不断开创事业发展新局面”……

习近平总书记一系列重要论述,从巩固党的执政基础、推进党和国家事业发展的战略高度,深刻阐明持续推进作风建设的重大意义,为整治形式主义为基层减负工作提供了根本遵循。

2025年是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋篇布局的关键之年,更是全面深化改革向纵深推进的重要一年。

越是任务艰巨繁重,越要破除形式主义桎梏,重实干、做实事、求实效。

一年来,习近平总书记多次作出重要指示批示,为深化拓展整治形式主义为基层减负提供科学指引。

减负赋能,实干兴邦。

一年来,习近平总书记躬身垂范,心系基层,一系列重要部署在全党上下树立起实干担当、为民服务的鲜明导向,引领广大党员、干部以务实担当的过硬作风,为“十四五”规划目标任务落实、经济社会高质量发展提供了有力保障。

靶向施治、夯基固本,整治形式主义为基层减负向纵深推进

反复填报数据、多头报送,曾让基层干部深陷“指尖上的忙碌”“表格里的消耗”。

2025年,《政务数据共享条例》施行,困扰基层的数出多门、互设壁垒等顽疾有了系统性

解决方案。这一重要法规的出台,再次释放清晰信号:为基层减负既要“当下改”,更要“长久立”,必须久久为功、善作善成。

制度引领,方能行稳致远。一年来,党中央持续完善顶层设计,制度体系不断健全——

出台中央文件审核、制发文件与为基层减负一致性评估、进一步规范公文信息简报报送工作等制度法规,从源头上防止形式主义、官僚主义加重基层负担;

制定严格规范“一票否决”和签订责任状事项的负面清单,建立健全长效机制;

完善评比表彰和创建示范活动管理机制,严格审批管理,着力解决过多过滥、缺乏实效等问题,避免基层负担“隐形加码”……

一个长效机制健全完善,让整治形式主义为基层减负从制度层面扎紧笼子、筑牢堤坝,推动减负工作常态化、长效化。

协同发力,巩固深化整治成果。一年来,党中央周密部署,各地区各部门精准出招,防止问题反弹回潮——

中央生态环境保护督察、信访工作考核等改进方式方法,简化接待保障、减少资料调阅,切实减轻基层迎检迎考负担;严格规范社会事务进校园,为中小学教师卸下非教育教学负担;将全国政务应用程序纳入统一技术监管,2025年新建政务应用程序同比下降93.3%,3700余款功能相近、使用率低的应用程序被关停整合……

这一年,督查检查考核更规范,评比表彰和创建示范活动整治更严格,从严控借调干部长效机制更健全,“指尖上的形式主义”治理更有力,充分彰显党中央一抓到底、为基层减负、真减负的坚定意志。

以案促治,抓重点抓通报抓

整改。一年来,党中央对违规违纪行为严肃追责,形成有力震慑——

有的地方在城市管理中盲目决策、机械执行,损害群众利益;有的地方在政务服务中搞“面子工程”,盲目决策建设文旅项目;有的地方和部门过度依赖督查检查考核,频繁搞排名通报,加重基层负担……

2025年,中央层面公开通报4批11起典型问题,带动省市两级通报1500多起典型问题,对违规违纪行为严肃追责,形成有力震慑。

同时,针对基层反映强烈的突出问题,专题部署开展“六个纠治”,推动破解急功近利、盲目决策等问题;督促推动中央和国家机关部门克服“机关病”和“衙门作风”;围绕教育教学、乡村振兴、卫生健康、信访、统计等10个重点领域推进整改落实等。

深化拓展整治形式主义为基层减负,须引导广大党员、干部从思想上夯实根基、筑牢防线。

这一年,中央党校(国家行政学院)举办了以省部级领导干部为主体的专题研讨班,聚焦《整治形式主义为基层减负若干规定》等开展学习培训。

公开发布《若干规定》,将《若干规定》纳入各级党委(党组)理论学习中心组学习、党校(行政学院)干部教育培训内容,推动各级党员领导干部带头尊规学规守规用规,向全党全社会传递党中央一以贯之、全面从整治形式主义为基层减负的坚定决心。

2025年10月,中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议作出部署:

“要围绕当前发展大局来推进工作,奔着问题去、盯着问题改,继续抓深抓实,务求取得实效”“要健全经常性发现问题、解决问题机制,注重抓好问题整改

‘下半篇文章’”……

作风建设永远在路上,整治形式主义为基层减负是一场攻坚战、持久战。

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出“深入开展整治形式主义为基层减负工作”,为新征程上持续深化作风建设指明方向。

面对新形势新任务,唯有抓常抓长、持续整治,方能助力广大基层干部更好卸下担子,轻装上阵,为党和人民履好职、尽好责。

春风化雨、入心见行,基层减负成效持续彰显

坚持减负与赋能并重、纠治与立制并举,一年来,全党上下锚定目标,让减负清风持续吹拂基层,实干动能充分涌流,党的作风建设不断呈现新气象。

权责更清了,从源头防止随意摊派层层加码——

“以前是‘上面千把锤,下面一颗钉’,现在文件出台都经过了严格的‘减负体检’,该干的、该配合的、不能干的都变得明白白。”广西柳州融水苗族自治县四荣乡党政办主任罗信康感慨,道出了众多基层干部的心声。

这一转变的背后,是广西专门出台《制发文件与为基层减负一致性评估审核事项清单》,要求各地各部门制发文件时逐一对照清单评估审查,杜绝“拍脑袋”摊派、“责任甩锅”等问题。权责边界的清晰化,让更多基层干部从“事务空转”转向“实干赛道”。

效能更高了,数智赋能破解基层痛点——

“以前光是整理各类报表就得花三四天,还容易出现数据重复填报、口径不一的问题。”天

津滨海新区古林街道党工委副书记程永红指着电脑上的“一表通”系统介绍,“现在好了,数据‘多跑路’,我们‘少跑腿’,录入一次信息就能自动生成各类报表,几分钟就能完成以前几天的工作量,准确率还大大提高。”

2025年以来,中央层面成立工作专班,大力推进“一表通”建设,全面精简整合各类报表,各地积极贯彻落实国务院办公厅印发的《基层报表数据“只报一次”工作指引》,持续探索优化为基层减负的方式方法。

既动真碰硬松绑减负,也深化化治本赋能基层。一组组数据,成为有力见证:

2025年,全国3.8万个乡镇(街道)全部完成履职事项清单编制并向社会公布,进一步理顺县乡职责关系;共为县乡调剂增加1.52万个编制,持续加大“减上补下”力度;中央和国家机关部门向乡镇(街道)、村(社区)下发的报表精简57.2%……

干劲更足了,实干导向激发干事创业精气神——

“现在每周至少3天扎在社区,能静下心来听一听群众诉求、解决实际难题了!”河南省郑州市管城回族区西大街街道党工委副书记赵玉的工作状态,正是基层干部减负后投身实干的生动写照。

以前被报表会议、迎检迎考占据大量时间的基层干部,如今有了更多精力下沉一线、服务群众。

减负不减担当,松绑更添干劲。“减负不是减责任减担当,不能简单把减负与不加班、少工作画等号,更不能成为懈怠‘躺平’、推诿扯皮的借口”……各基层干部对“应减之负”和“应尽之责”有了更清晰的认识。

在乡村振兴一线,广大党员、干部深入田间地头抓项目、优服务,更多惠农政策落地见效;

在城乡社区,基层工作者走街串巷听民意、解民忧,“一老一小”服务、矛盾纠纷调解等民生实事办得更实更细;

在企业车间、项目工地,工作人员勤勉尽责保安全、促生产,用实干推动发展提质增效……

从“多头管理”到“权责清晰”,从“被动应付”到“主动作为”,基层治理体系不断完善,治理现代化水平持续提升。

减负成效好不好,群众和基层干部最有发言权。

“现在70%时间泡在村里解决实际问题,不再围着报表、会议转”“证明材料少了,办事效率高了,群众满意度明显提升”……基层干部的心声,折射出减负带来的深刻变化。

2025年国家统计局调查显示,91.7%的受访党政机关、企事业单位工作人员对所在地和单位克服形式主义、官僚主义问题表示满意。

在取得显著成效的同时,也应清醒认识到,整治形式主义为基层减负仍存在一些短板弱项:少数干部以人民为中心的发展理念树得不牢,有些干部在执行上打折扣、搞变通,有的地方仍倾向于向乡村两级下派履职事项清单外工作任务,一些重点领域突出问题尚未得到有效解决。

重任呼唤担当,实干创造未来。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,全党持续深化拓展整治形式主义为基层减负工作,必将推动广大基层干部以更加昂扬的精神、更加务实的作风,为人民出政绩、以实干出成绩,向党和人民交出新时代的优异答卷。

新华社北京1月22日电
(新华社记者 熊丰 刘硕 王明玉)

遗失声明

●王文雅,遗失房产证,编号:临房权证兰山区字第000307024号,房产证上地址:兰山区通达路117号6号楼1-1-201,声明作废。

●费县远特新材料科技有限公司,统一社会信用代码:91371325MAEU8D754C,法人:赵庆峰,公章、财务章、法人章、发票章一并丢失,声明作废。

●临沂楷顺物流有限公司,统一社会信用代码:91371312MA3D7MEQ4N,法定代表人:陈文芹,公章丢失,编号:371320003414,声明作废。

●临沂中铭建筑工程有限公司,统一社会信用代码:91371302MACC5F57J,法定代表人:李强,公章:3713030111639,财务章:3713030111640,法人章:3713030111642丢失,声明作废。

●临沂中铭建筑工程有限公司,统一社会信用代码:91371302MACC5F57J,法定代表人:李强,公章:3713020447919,财务章:3713020447920,法人章:3713020447922丢失,声明作废。

●卢圣志,遗失山东开元华银置业有限公司开具的四季城2-2-2902室房款收据4张,1.金额:20000元,日期:2019.04.23;2.金额:483220元,日期:2019.4.29;3.金额:1000000元,日期:2019.12.16;4.金额:3054元,日期:2020.5.13,声明作废。

●卢圣志,遗失山东开元华银置业有限公司开具的四季城1D-11122车位收据2张,1.金额:20000元,日期:2019.4.23;2.金额:75000元,日期:2019.8.13,声明作废。

●临沂新鲁莱传奇食品科技有限公司,统一社会信用代码:91371312MAD4H7DJ4R,法人:王海龙,食品生产许可证丢失,编号:SC10337131202447,声明作废。

遗失声明

公告

临报发布

临沂科技大市场服务产业发展见实效

01

通过绘制产业人才地图,运用信息化手段梳理全国106所协同科技创新资源,构建覆盖人才、平台、成果等要素的产业人才数据库

02

目前收集顶尖人才6142名、创新平台785个、科技成果2727项,初步形成“产业—平台—人才—技术”联动的产业人才地图

03

为实现供需精准匹配,线上进行“人工智能+”精准研判,开发“AI技术经纪人”智能引擎

本报讯(市融媒体中心记者 李曼 魏杰)1月22日,临沂市人民政府新闻办公室召开新闻发布会,介绍临沂科技大市场相关情况,并回答记者提问。

临沂科技大市场自运营以来,以“搭平台、链资源、促合作”为定位,围绕我市标志性产业链创新发展需求,对内联系产业、企业,对外联系高校院所、专家人才、服务机构,打造集需求挖掘、供需匹配、成果交易、人才引育、科技金融等功能于一体的公共服务平台。

聚焦企业核心诉求,临沂科技大市场通过多元渠道深挖

企业在人才技术需求,搭建线上需求直报平台,依托临沂人才综合服务信息平台,依托临沂人才市场线上系统,开通企业需求填报端口,实现人才技术需求“一键提交、即时收集”,提升需求采集的便捷性与时效性。开展线下集中摸排调研,组织高校专家、第三方机构深入各标志性产业链重点企业,通过专题调研、现场会诊等方式,精准研判并收集企业需求。依托人才科技大集,常态化组织市人才协会、高校院所、产业链企业等单位开展产才对接、成果路演、人才沙龙等活动,在对接中动态收集企业人才技术需求。

在资源保障供给方面,联合重点高校共建人才技术对接窗口,山东大学、山东师范大学、济南大学、山东科技大学等市外高校在大市场设立临沂研究院或协同创新中心,临沂大学、青岛理工大学(临沂校区)等驻临院校在大市场设立科技成果转化中心,促进科研成果就地转化。通过绘制产业人才地图,运用信息化手段梳理全国106所协同科技创新资源,构建覆盖人才、平台、成果等要素的产业人才数据库,帮助企业按图索骥寻找人才技术,目前收集顶尖人才6142名、创新平台785个、科技成果2727项,初步形成“产业—平台

—人才—技术”联动的产业人才地图。围绕人才链、产业链关键环节,引入科技转移服务、人力资源服务、金融服务等专业化服务机构80家,汇集市内科技企业、仪器设备、技术转移人才等各类创新服务资源5000余项,系统构建起“科技资源—产业需求—服务保障”的闭环体系,为企业人才技术市场化服务。

为实现供需精准匹配,线上进行“人工智能+”精准研判,开发“AI技术经纪人”智能引擎,自动解析供需双方需求与条件,实现人才、技术、资金等创新要素高效、精准、实时匹配,共自动研判推送人才信息

637条、技术信息841条。线下开展“人才科技大集”系列活动,采取“周四大集、平时小集”的模式,常态化组织高校院所、标志性产业链企业、技术经纪人和市场化服务机构,开展产才对接、成果路演、银企对接等系列活动,精准引进企业急需紧缺人才32名,促成产学研合同金额3827万元,为企业累计授信5200万元,推动人才、技术、资金和产业匹配对接、交流融合。此外,成立人才科技服务跟踪服务,联合人才引进、技术交易及银行基金等多方服务主体,建立常态化、联动式跟踪服务机制,动态响应需求,全程跟进对接,确保服务质效。

订版电话/微信:

15905390098

声明:本报仅提供发布平台,登刊内容仅为持证方的单方信息发布,不作为最终有效法律认定依据。最终以具有管理权限的部门对其认定为准。